



# PROF. DR. JUTTA RUMP

## WIRTSCHAFT, ZUKUNFT, MANAGEMENT

Prof. Dr. Jutta Rump ist Professorin für Allgemeine Betriebswirtschaftslehre mit Schwerpunkt Internationales Personalmanagement und Organisationsentwicklung an der Hochschule für Wirtschaft und Gesellschaft Ludwigshafen. Darüber hinaus ist sie Direktorin des Instituts für Beschäftigung und Employability in Ludwigshafen (IBE), das sie 2002 als Start-Up gegründet hat. Das Institut gilt als „Innovations-Boutique“ und „Experimentierraum. Für Zukunftsthemen in HR“ in Deutschland. Die Forschungsschwerpunkte sind Trends in der Arbeitswelt (Digitalisierung, Demografie, Diversität, gesellschaftlicher Wertewandel, technologische Trends, ökonomische Entwicklungen, sozio-ökologische Trends ...) und die Konsequenzen für Personalmanagement und Organisationsentwicklung sowie Führung. Seit 2007 zählt Jutta Rump kontinuierlich zu den 40 führenden Köpfen des Personalwesens und zu den 10 wichtigsten Professoren für HR im deutschsprachigen Raum.

LEADERSHIP CHANGE DEMOGRAFIE DIGITALISIERUNG FÜHRUNG ARBEITSWELT HR  
GENERATION Y/Z TRANSFORMATION INDUSTRIE 4.0 INNOVATION

### VORTRÄGE

#### Arbeitswelt 2030

- Zukunft der Arbeit – Arbeit der Zukunft

#### Arbeiten 4.0

- Digitalisierung und die Konsequenzen jenseits der Technik
- Arbeiten 4.0 und New Work

#### Leadership 4.0

- Wandel mit Führung – Führung im Wandel

#### Organisation 4.0

- agil, flexible, mobil

#### Agilität in der Organisation, Führung und Management

#### Employability

- Erfolgsfaktor in der digitalen Transformation

#### Generation Y und Z versus Generation Baby Boomer

#### Die jüngere Generation in einer alternden Gesellschaft

#### 3 D's:

- Demografie – Digitalisierung – Diversität
- Strategien zur Fachkräftesicherung

### VORTRÄGE

#### Die Führungskraft als Change- und Transformations-Agent

#### Der Faktor Demografie

#### Attraktivität als Arbeitgeber (Employer Branding) und als Standort (Regional Branding)

#### Internationales Personalmanagement

#### Strategische Personalplanung

#### Diversity & Inclusion

#### Lebensphasenorientierte Personalpolitik

#### Vereinbarkeit von Beruf und Familie / Pflege


#### Der Corona-Effekt: Konsequenzen für die Arbeitswelt

#### Klimawandel und die Arbeitswelt: Wie der Klimawandel die Arbeitswelt verändert

### INFORMATIONEN

**Honorare:** auf Anfrage

**Reisekosten von/bis Ort:** Frankfurt am Main (D)

**Sprachen:**  

- Individuelle Inhaltsanpassung möglich
- Handout / weitere Unterlagen

### FORMATE

- Vortrag
- Interview
- Seminar
- Beratung
- Talk/Diskussion
- Moderation
- (Einzel-)Coaching
- Online/Web based



## BERATUNG / CONSULTING

### Beratungsschwerpunkte sind:

- Zukunft der Arbeitswelt
- Arbeiten 4.0
- New Work
- Organisation 4.0
- Leadership 4.0
- Employability Management
- Generationen Management
- Lebensphasenorientierte Personalpolitik
- Strategische Personalplanung
- Attraktivität als Arbeitgeber (Employer Branding)
- Diversity & Inclusion

## SPEZIALTHEMEN

Moderation von Veranstaltungen

## ZAHLEN, DATEN UND FAKTEN

- Botschafterin der Initiative Neue Qualität der Arbeit INQA des Bundesministeriums für Arbeit und Soziales / Bundesregierung
- Mitglied der Kommission der Bundesregierung zur Erstellung des 8. Familienberichtes
- Beratung der Wirtschaftsministerkonferenz
- Mitglied des Beirats „Demografie“ der Landesregierung des Landes Rheinland-Pfalz, vertreten durch die Ministerpräsidentin
- Mitglied des „Bibliothekskreises“ der CDU-Parteiversitzenden (Wirtschaftspolitischer Beraterkreis)
- Mitglied des Digitalrats der BDA (Bundesvereinigung der Deutschen Arbeitgeberverbände)
- Mitglied der Kommission „Zukunft der Arbeit 2030“ der Robert Bosch Stiftung
- Gutachterin beim Bundesministerium für Bildung und Forschung BMBF

## REFERENZEN

### Großunternehmen, z. B.

Allianz, BASF, Deutsche Bahn, Deutsche Bank, Deutsche Telekom, Ernst & Young, Fraport, Microsoft, Robert Bosch GmbH, Volkswagen/Audi/Porsche, Procter&Gamble

### Mittelständische Unternehmen, z. B.

Aareon, Akademie der Deutschen Genossenschaften, Bitburger, Brauerei Gruppe, Boehringer Ingelheim, Dr. Oetker, Gewobag Wohnungsbau Aktiengesellschaft Berlin, LBS Baden-Württemberg, Trumpf, Vitra, WAREMA

### Kleine Unternehmen, z. B.

Berufsförderungswerk der Baden-Württ. Zimmerer- und Holzbaubetriebe, Modehaus Marx, Trier, Volksbank Kraichgau, Von der Heydt, Speyer

### Öffentliche Institutionen, z. B.

BDA, BDI, Bundesministerium für Arbeit und Soziales, verschiedene Gemeinden, Städte und Landkreise

## KONTAKT: PREMIUM LEADERS MANAGEMENT



### Alexander Schungl, CEO & Founder

Premium Leaders Management  
by Premium Leaders Club  
Mobil: +49 (0)179 45 16 375  
management@premium-leaders.club

## MEDIEN

