



PHILIPP RIEDEL

ZUKUNFT, MANAGEMENT, DIGITALISIERUNG

Philipp Riedel ist Experte für Innovationen und Trends in der Arbeitswelt. Begriffe, wie New Work, Digitalisierung und künstliche Intelligenz, die bei anderen Unternehmern oftmals auf Unbehagen oder sogar Ablehnung stoßen, sieht Philipp Riedel als Chancen für wirtschaftlichen Wachstum und Erfolg und richtet sein unternehmerisches Handeln an diesen zukunftsweisenden Trends aus. Der erfolgreiche Jungunternehmer und Geschäftsführer von AVANTGARDE Experts möchte, als proaktiver Mitgestalter der Arbeitswelt von morgen, anderen Menschen das Potenzial hinter diesen Entwicklungen aufzeigen. In seinen Workshops und Vorträgen inspiriert und begeistert er sein Publikum als Impulsgeber für die Arbeitswelt der Zukunft. Er macht Mut, im Zeitalter des „War for talents“ neue Wege zu gehen, Führung zukunftsorientiert zu leben und den Schritt vom Verwalter zum Gestalter im People Management zu schaffen.

LEADERSHIP CHANGE MANAGEMENT DIGITALISIERUNG FÜHRUNG RECRUITING ZUKUNFT
GENERATION Y/Z TRANSFORMATION INNOVATION KOMMUNIKATION WIRTSCHAFT KI / AI

VORTRÄGE

Future of HR - Wie Künstliche Intelligenz das Recruiting revolutioniert

- Wie sich die Rolle des Recruiters verändert und mehr Raum für das Wesentliche schafft
- Warum Automatisierung, Digitalisierung und Künstliche Intelligenz im People Management der Zukunft von essenzieller Bedeutung ist
- Perfect Match - Wie Sie der digitale Kollege bei der optimalen Stellenbesetzung unterstützt

Future Leading – Erfolgreiche Mitarbeiterführung im 21. Jahrhundert

- Was Sie tun müssen, um die Generation Z zu erreichen und zu gewinnen
- Wie Mitarbeiter zu Markenbotschaftern Ihres Unternehmens werden und die Recruiter der Zukunft sind
- Wie Sie ein fruchtbares Umfeld für Innovation und Mitarbeiterentwicklung und eine einzigartige Employer Brand schaffen

New Work – Wie der Weg vom Verwalter zum Gestalter gelingt

- Tool & Rules für die Gewinnung und Entwicklung von Mitarbeitern
- Wie Sie eine Innovationskultur in Ihrem Unternehmen verankern, die Wachstumschancen bietet

INFORMATIONEN

Honorare: auf Anfrage

Reisekosten von/bis Ort: München (D)

Sprachen:  

- Individuelle Inhaltsanpassung möglich
- Handout / weitere Unterlagen

SEMINARE / COACHING

The Future of YOUR HR – Wie Sie Ihr Recruiting mit Künstlicher Intelligenz revolutionieren

- Welche digitalen Tools die Recruiting-Prozesse in Ihrem Unternehmen zukunftsfähig machen
- Wie Ihnen die Digitalisierung Ihrer Recruiting-Prozesse in Ihrem Unternehmen gelingt
- Wie Sie Ihre HR-Mitarbeiter mit digitalen Tools gewinnbringend für den Perfect Match verknüpfen

Future Leading – Wie Sie Ihr People Management auf das nächste Level bringen

- Analyse Ihres People Managements und ableiten eines konkreten Handlungsplans
- Konzeption eines gelungenen Generationenmanagements in Ihrem Unternehmen
- Aufsetzen eines erfolgreichen Recruitings und Onboardings der Generation Z in Ihr Unternehmen

New Work - Best Practice für den Erfolg Ihres Unternehmens

- Die essentiellen Schritte für eine gelebte Innovationskultur bei Ihren Mitarbeitern
- Die wichtigsten Tools für ein zukunftsfähiges, innovationsgetriebenes Arbeiten in Ihrem Unternehmen
- Die besten Strategien für die Integration von New Work in Ihren Teams

FORMATE

- | | |
|---|---|
| <input checked="" type="checkbox"/> Vortrag | <input type="checkbox"/> Moderation |
| <input checked="" type="checkbox"/> Interview | <input checked="" type="checkbox"/> (Einzel-)Coaching |
| <input checked="" type="checkbox"/> Seminar | <input checked="" type="checkbox"/> Online/Web based |
| <input checked="" type="checkbox"/> Beratung | |
| <input checked="" type="checkbox"/> Talk/Diskussion | |



BERATUNG / CONSULTING

Implementierung New Work

- Was bedeutet New Work und was kann es Ihrem Unternehmen bringen?
- Wie gelingt gelebtes New Work in Ihrem Unternehmen?
- Welche digitalen Tools und Prozesse ergänzen Ihre bestehenden Prozesse und sichern die Zukunftsfähigkeit Ihres Unternehmens?

Erfolgreiche digitale Mitarbeitergewinnung und -bindung durch den Einsatz von K.I. und Co.

- Vorteile einer HR, die nicht als Verwalter, sondern als aktiver Gestalter fungiert
- Wie kann mit K.I. und digitalen Tools/Prozessen Ihre HR zum aktiven Gestalter im People Management werden?
- Beratung zu verschiedenen K.I. Einsatzmöglichkeiten in der Mitarbeitergewinnung und -bindung

Strategien für gelungenes Generationenmanagement

- Beratung zur zielgruppengerechten Kommunikation mit der Generation Z
- Erfolgreiches Recruiting und Onboarding der Generation Z
- Schrittweise zu Ihrem Generationenmanagement

ZAHLEN, DATEN UND FAKTEN

Bereits seit seinem Studium interessiert sich Philipp Riedel für Innovationen und Trends in der Arbeitswelt. Der erfolgreiche Jungunternehmer und Geschäftsführer von AVANTGARDE Experts richtet die Unternehmensstrategie und sein Handeln täglich auf die Zukunft aus. Hier bilden insbesondere eine innovationsfördernde Unternehmenskultur mit einer modernen Personalführung, die den einzelnen Mitarbeiter in den Mittelpunkt stellt und eine zukunftsfähige Vertriebsorganisation die Kernelemente seines unternehmerischen Schaffens. Mit seiner innovationsgetriebenen Unternehmensvision und seiner Passion für K.I. ist es ihm gelungen AVANTGARDE Experts zu einem der führenden Personaldienstleister Deutschlands zu machen. Heute vermitteln über 250 interne Mitarbeiter an fünf Standorten in Deutschland und Dubai Fach- und Führungskräfte an über 1.000 Kundenunternehmen in 13 Skillbereichen. Zu den Kunden zählen nationale und internationale Markenkonzerne, mittelständische Betriebe sowie Agenturen und Start-ups. Mehrfach hat AVANTGARDE Experts die Auszeichnung als TOP-Personaldienstleister des Jahres erhalten und hatte 2019 einen Jahresumsatz von knapp 90 Mio. Euro.

KONTAKT: PREMIUM LEADERS MANAGEMENT



Alexander Schungl, CEO & Founder

Premium Leaders Management
by Premium Leaders Club
Mobil: +49 (0)179 45 16 375
management@premium-leaders.club

SPEZIALTHEMEN

Philipp Riedel verfügt über ein breites Expertenwissen im Bereich K.I./Machine Learning und Digitalisierung. Beratung zur Arbeitswelt der Zukunft und einer gelungenen digitalen Transformation von Unternehmensprozessen und -strukturen insbesondere mit dem Fokus auf das Gewinnen von Fach- und Führungskräften runden sein Portfolio ab.

REFERENZEN

Interviews und Vorträge

Handelsblatt, Süddeutsche Zeitung, t3n, Computerwoche, Human Resources Manager, BILD, DIE WELT, BR alpha, Personalwirtschaft, WirtschaftsWoche, Digital Mind Change, LinkedIn Business MeetUp

MEDIEN

