



Anna Kopp

IT Director und Niederlassungsleitung M-HQ, Deutschland

Anna Kopp genießt als die Spezialistin für die Neue Arbeitswelt – sowohl aus technologischer als auch räumlicher, kultureller, politischer und praktischer Sicht – einen Ruf als Vordenkerin für flexible, hybride Arbeitsmodelle. Die gebürtige Schwedin kam 1992 nach Deutschland und fokussiert sich seither auf die Themen Digitale Transformation sowie die Entwicklung des Women Leadership. Sie widmet sich mit ihren außerschulischen Aktivitäten im Bereich Diversity und Inklusion vor allem der Stärkung von Frauen am Arbeitsplatz. Als IT Director bei Microsoft Deutschland nutzt sie Ihre Strahlkraft und rockt nebenbei die Bühne als Rocksängerin mit eigener Band und einigen Solo-Releases. Anna Kopp ist eben ganz und gar nicht die typische CIO, sondern New Work Guru und eine der „inspirierendsten Frauen Deutschlands“, zu der sie 2020 vollkommen zu Recht gewählt wurde.

LEADERSHIP MANAGEMENT ERFOLG MOTIVATION FÜHRUNG GENDER EQUALITY FRAUEN

CHANGE DIGITALISIERUNG KI/AI ZUKUNFT IT/CYBER SECURITY TRANSFORMATION

THEMENSCHWERPUNKTE

- » Digitale Transformation
- » Arbeitsplatz der Zukunft
- » Effiziente Workstyles
- » KI/AI
- » Leadership in action
- » Gleichberechtigung für Frauen

EXPERTISE / PROJEKTE

- » Microsoft Head of IT and Regional Office Lead Munich HQ
- » Microsofts Headquarters: Mensch, Ort & Technologie im Einklang
- » Microsofts Sales Strategie EMEA weit aufgestellt & durchgeführt
- » Ziele von +700Mio\$ etabliert
- » Microsoft Advertising: globales Kundenzufriedenheitsprogramm aufgebaut und geleitet
- » mehrere Jahre: Best Manager

BERUFSERFAHRUNG

(UNTERNEHMEN / POSITIONEN / BRANCHE)

- » 2015-heute: Microsoft / CIO / CDO / IT director
- » 2010-2014: Microsoft / Global Customer Satisfaction Lead / IT
- » 2006-2010: Microsoft / Head of Services and Operations Advertising and Online / IT
- » 2004-2006: Microsoft / EMEA Sales Lead Midmarket / IT
- » 2002-2004: Coremedia / Head of Inside Sales / IT

TÄTIGKEITSBEREICHE

- » IT Leadership
- » Sales und Operations Management
- » Training und Skilling
- » Coaching und Mitarbeiterentwicklung

KUNDEN / REFERENZEN / SONSTIGES

2023: Co-Autorin: „Human Friendly Automation“, Frankfurter Allgemeine Buchverlag
 2023: Auszeichnung zu Top 100 als „Role Model for a better future“ vom AI-Magazin „The Promptah“
 2020: „40 over 40, Deutschlands inspirierendste Frauen“
 Member of Steering Committee „Female CIO Circle Deutschland“, (erstes deutsches weibliches CIO Netzwerk)
 2019: Platinum Award Women In Tech - Innovation und Leadership
 2008: Pokal „Best Customer Service Team Deutschland“

FORMATE & SPRACHEN

- | | |
|---|--|
| <input checked="" type="checkbox"/> Beratung | <input checked="" type="checkbox"/> Vortrag |
| <input checked="" type="checkbox"/> Training | <input checked="" type="checkbox"/> Seminar / Workshop |
| <input checked="" type="checkbox"/> Coach | <input type="checkbox"/> Mentor |
| <input checked="" type="checkbox"/> Business-Talk | <input checked="" type="checkbox"/> (Podiums-)Diskussion |
| <input checked="" type="checkbox"/> Interview | <input checked="" type="checkbox"/> Testimonial |

Verfügbar

- offline ja nein online ja nein



VORTRÄGE / BERATUNG / SEMINARE

» Digitale Transformation today: Mensch, Ort & Technologie

- Digitaler Optimismus: Warum es bei der digitalen Transformation zu 80 % um HR-Themen geht.
- Arbeitsplatzkultur: Wie sieht ein Arbeitsplatz 2025 aus, und wie komme ich dahin?
- Devices, Infrastruktur, Compliance - Top-Technologie als Basis für gemeinsamen Erfolg.

» Leadership is an attitude, not a position!

- Work and fail like a Boss - maximale Effizienz im Arbeitsalltag durch ständige Weiterentwicklung.
- Culture Transformation: Weg von der toxischen Leitkultur hin zu mehr Diversität.
- New Work: So fördern Sie Potenziale und schaffen einen Rahmen für die Arbeitswelt von Morgen.

VORTRÄGE / BERATUNG / SEMINARE

» Together we're better - Umsetzung neuer Gleichstellungsdimensionen

- Prioritization principles - work principles - communication principles: Drei Grundsätze zur Stärkung von Frauen in Unternehmen.
- How to - Tipps & Tricks für erfolgreiches Leadership.
- Do it like a rockstar: Warum Du mutig und rebellisch sein kannst und trotzdem - oder vielleicht gerade deshalb - exzellent performst.

» Every dAI - Revolution oder Evolution?

- KI am Arbeitsplatz: Warum der Einsatz von KI die Arbeitsplätze nicht wegnimmt, sondern neue Arbeitsplätze schafft.
- Regulierung von AI durch den Betriebsrat: Wie ich mit meinem Betriebsrat sprechen kann, um die Einführung der KI am Arbeitsplatz reibungslos durchzuführen.
- KI leicht gemacht: Chancen und Risiken für jeden einfach und verständlich erklärt.
- Integration von KI im Deutschen Mittelstand: Chancen und Risiken.

INFORMATIONEN

Honorare: auf Anfrage

Reisekosten von/bis Ort: auf Anfrage

- Individuelle Inhaltsanpassung möglich
- Handout / weitere Unterlagen

MEDIEN